

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБОУ «Верхне-Альмурзинская ООШ».

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Верхне-Альмурзинская ООШ»

За отчетный период 2021-2022 года состав профкома в количестве 18 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремилась выполнять поставленные задачи.

Задачи

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

ППО включает 1 основную школу, 1 ДОУ. Охват профсоюзным членством – 100%. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО, коллективного договора, планах работы профсоюза

Председатель профсоюзной организации Сафиуллина А.Р. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Очень актуальным является вопрос по аттестации педкадров, и члены профкома могут оказать посильную помощь в подготовке к аттестации. В 2022 год подано 4 заявления на аттестацию.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности. Численность ППО за 2021-2022 год профсоюзной организации школы не уменьшилась. В коллективе работают сотрудники с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива. Коллектив работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные акции. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года с профкомом согласовывались

приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, графики работы сотрудников, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда и др.). Сегодня все работники школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Хочется отметить отсутствие производственного травматизма в школе за прошедший год

<i>Акмалова Екатерина Николаевна</i>	Председатель культурно - массовой комиссии.
<i>Белецкая Ольга Валерьевна</i>	Председатель комиссии по ОТ и ТБ.
<i>Манукян Лариса Вячеславовна</i>	Председатель ревизионной комиссии.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель и члены профкома участвовали в комплектовании кадров (тарификации), в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте: <https://umka-24.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, с предложениями отдыха т.д.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в первомайских демонстрациях и парадах к 9 Мая. Члены профсоюза МБ ДОУ №24 стали делегатами областного съезда Профсоюзных организаций.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В течение года члены профсоюзного комитета отпраздновали 8 марта веселым «капустником», в рамках летней оздоровительной работы состоялся выезд на базу отдыха

«Южный полюс». Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствовали налаживанию отношений в коллективе.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В 2022 году профком принял активное участие в организации поздравления с 55 летним юбилеем члена профсоюзной организации детского сада Озеровой Г.И.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. За отчетный период 2022 года было выделено средств для оказания материальной помощи в размере 10000 рублей, премирование 17000 рублей, ИТОГО: 27000 рублей.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться с вопросами трудового законодательства. Стоимость подписки составила – 1600 рублей годовая подписка.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформлении больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК МБ ДОУ №24

Г.И. Озерова

Секретарь ПК

П.Ю.Чугуй